



SCOUTS
Venezuela



INFORME DE GESTIÓN

ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT





Preámbulo

Durante los años 2021 y 2022, nuestra sociedad se mantiene bajo la incidencia de la sobrevenida pandemia del COVID-19, así como la situación económica, y pese a las adversidades, se desarrollaron varias acciones a fin de contribuir de manera significativa en la ejecución del Plan de Acción 2021-2022, plan que prioriza las iniciativas más importantes para cumplir las metas y objetivos institucionales, adaptadas a la situación y las necesidades de las Asociación de Scouts de Venezuela (ASV), así mismo, se determinó los recursos necesarios para su cumplimiento y finalmente las actividades necesarias para convertirlo en realidad.

Plan de Acción de la CNAMS 2021-2022

Contiene un inventario de actividades por realizar en cada uno de los GTE, con el cumplimiento de las mismas, se contribuye en el desarrollo en el Plan de Acción de la ASV 2021-2022.

En el caso de la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento, brazo ejecutor de la Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento, centró sus esfuerzos en dar respuesta a los siguientes objetivos claves de largo plazo:

1. Contar con un Sistema de Gestión de Adultos actualizado, que conciba al elemento de apoyo al adulto como un facilitador de oportunidades del proceso educativo.
2. Detectar las barreras que impiden el acceso y acercamiento de nuevos adultos al movimiento scout
3. Promover la inclusión de adultos en actividades del movimiento scout, donde su participación no se vea limitada por su nivel de relacionamiento e involucramiento con el Movimiento Scout.
4. Promover la implementación de la Política y el Sistema de Gestión de Adultos, en lo referente a la Incorporación de jóvenes Adultos a los cargos y funciones.



Asimismo, se establecieron los KPI's siguientes:

1.1 Elaboración del documento Sistema de Gestión de Adultos como marco de actuación del área y sus procesos

1.2 Ejecución de actividades que promuevan la visión del adulto como un facilitador de oportunidades del proceso educativo

2.1 Generar espacios de análisis especializado y riguroso de las barreras que impiden la inclusión de adultos en el movimiento scout en Venezuela

2.2 Elaborar un listado de barreras que impiden la inclusión de adultos en el movimiento scout en Venezuela

2.3 Desarrollar acciones que contribuyan a minimizar las barreras que impiden la inclusión de adultos en el movimiento scout en Venezuela

3.1 Difusión del enfoque colaborativo y de apoyo que representa el adulto y que promueve el movimiento Scout en función de lograr una conexión entre todos los involucrados en el proceso educativo de los jóvenes

4.1 Formulación de perfiles y descripción de cargos y funciones por competencias.

Aspectos a Considerar:

Para el desarrollo de los objetivos e indicadores de gestión, se planteó fortalecer la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento (CNAMS), conformada por Asistentes de Adultos, Cooperadores y Directores de Formación, quienes se incorporaron paulatinamente en el desarrollo de varias experiencias de aprendizaje entre otras actividades que contribuyeron al logro del plan propuesto, tenemos:

- Elaboración de propuesta de acciones a implementar en la DNAMS.

- Fortalecimiento de la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout. En este aspecto se destaca la conformación de un Equipo de Coordinación integrado por Melissa Velásquez, Sandra Peraza, Yanmery López, Yelitza Key, Carlos Bazan, Felipe Alemán, Gerson Noguera y Ronald Rivas; quienes recibieron el testigo de Jorge Hernández, José Marcano y José Saavedra. Sirvan las presentes líneas para reconocer sus aportes.

- Los miembros del equipo han trabajado bajo la consigna de hacer la construcción del Sistema de Gestión de Adultos procurando la participación de



otros adultos de la ASV tanto para la recolección de la información e implementación de diversas actividades y tareas inherentes al área.

- Los datos recabados por la Dirección Nacional de Adultos se basan en la información suministrada por los Grupos, Distritos, Regiones y Directores de Formación.
- Restablecimiento del proceso de Renovación de Nombramiento de los Directores de Formación.
- Convocatoria y ejecución de reuniones virtuales con la participación de los miembros de los Grupos de Tareas Específicas (GTE).
- Fortalecimiento de la formación a distancia mediante la ejecución del webinar de Herramientas Digitales para los Directores de Formación y demás adultos participantes en los encuentros virtuales desarrollados por el área de adultos, esto fue posible a través de diversos medios electrónicos y la simplificación de algunos procedimientos para su realización.
- Dentro del presente informe, se contemplan las actividades y tareas efectuadas a partir del 1 de enero del 2021 hasta el 31 de diciembre de 2022, tomando como eje central para el informe, lo acordado en materia del Área de Adultos en el Movimiento Scout por la Asamblea Nacional Scouts 2019 y los comunicados emitido por el Consejo Nacional durante el 2020.

GESTIÓN DE LA DNAMS 2021

Durante el año 2021 se mantuvo el desafío ocasionado por la pandemia del COVID-19, sin embargo, pudimos sortear las dificultades y logramos desarrollar materiales importantes para fortalecer el Sistema de Gestión de Adultos basado en competencias; la virtualidad se convirtió en una gran aliada para superar la distancia entre quienes conformamos la Comisión Nacional de Adultos.

Paulatinamente comenzamos a encontrarnos cara a cara, e iniciaron las experiencias de formación presenciales, las cuales alternamos con los ya acostumbrados encuentros en modalidad virtual, todo esto gracias a la resiliencia que hemos asumido como parte de nuestras características en los dos últimos años.

Por estos avances, debemos agradecer el soporte permanente que ha brindado el Centro de Apoyo Interamericana OMMS, a los miembros del Consejo



Nacional Scout, Director Ejecutivo Nacional, personal de apoyo de la Oficina Scout Nacional, nuestras Comisionadas y Comisionados Regionales y Distritales, a sus respectivos Asistentes de Adultos. Fue gracias a su contribución que seguimos construyendo un Mundo Mejor en Venezuela y en el Mundo.

Dirección Nacional de Adultos

Cambios en la DNAMS 4/5/21: Designación de Felipe Alemán como director del área y se designa a Paúl Gómez como cooperador de soporte.

Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento

Activación del Grupo de WhatsApp de Asistentes Regionales el 04/05/2021.

Nivel Nacional-Región:

Distribución de Asistentes y Cooperadores	
Cargo	Cantidad
Anzoátegui	01
Aragua	01
Carabobo	02
Distrito Capital	02
Falcón	01
Lara	01
Miranda	02
Táchira	01
Zulia	01
Total:	12

Nivel Distrital:

Distribución de Asistentes y Cooperadores	
Cargo	Cantidad
Aragua	01
Carabobo	04
Distrito Capital	06
Lara	02
Metropolitana	04
Oficina Scout Nacional	01
Miranda	03
Táchira	02
Zulia	02



Distribución de Asistentes y Cooperadores	
Cargo	Cantidad
Total:	25

Directores de Formación:

El 01/06/2021 se elaboró el Formulario de Acuerdo Mutuo: Renovación de Director/a de Formación 2021.

El 01/06/2021 se emitió el Comunicado DNAMS-C-2021-002 con información sobre la Solicitud de Nombramiento para Director/a de Formación 2021.

El 01/08/21 inició el seguimiento de los participantes de los Programas Especializados de Adultos: Formación de Adultos y Modelos Instruccionales y Recursos Educativos.

El 31/12/21 se emitió el último Listado de Directores de Formación autorizados durante el año 2021:

#	Apellido	Nombre	Tipo de Nombramiento
1	Alemán	Felipe	Director de Formación Nivel de Profundización
2	Bazán	Carlos	Director de Formación Nivel de Profundización
3	Cañas	Alfonzo	Director de Formación Nivel de Profundización
4	Duarte	Jennifer	Director de Formación Nivel de Profundización
5	Galue	Gabriel	Director de Formación Nivel de Profundización
6	Hernández	Jorge	Director de Formación Nivel de Profundización
7	Marcano	José Antonio	Director de Formación Nivel de Profundización
8	Navas	José	Director de Formación Nivel de Profundización
9	Noguera	Gerson	Director de Formación Nivel de Profundización
10	Peraza	Sandra	Director de Formación Nivel de Profundización
11	Rivas	Ronald	Director de Formación Nivel de Profundización
12	Saavedra	Jose	Director de Formación Nivel de Profundización
13	Vallejo	Pedro	Director de Formación Nivel de Profundización
14	Alvarez	Jennys	Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación)
15	Armas	Alexis	Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación)
16	Olivero	Alfredo	Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación)
17	Silva	Verónica	Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación)
18	Tortolero	Endrina	Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación)
19	Aguilera	Nelson	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación



#	Apellido	Nombre	Tipo de Nombramiento
20	Álvarez	Inti	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
21	Araque	Carlos	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
22	Arriens	José	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
23	Benain	Jihan	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
24	Benites	Yaneth	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
25	Berroteran	Mary	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
26	Bolívar	Margiury	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
27	Casares	Rafael	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
28	Castañeda	Inoldo	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
29	Colmenares	Anna	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
30	Colmenares	Deibis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
31	Colmenarez	Moisés	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
32	Dávila	Gabriel	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
33	Díaz	José Lizandro	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
34	Ferrer	Elvin	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
35	Gómez	Paul	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
36	González	Ángel	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
37	González	Cesar David	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
38	Leston	Antonio	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
39	López	Yanmery	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
40	Maldonado	Wilder	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
41	Martínez	Mariana	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
42	Martínez	Freddy	Director de Formación Nivel de Iniciación



#	Apellido	Nombre	Tipo de Nombramiento
			y Oportunidades de Formación
43	Oliveros	Maite	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
44	Pantaleón	Nilson	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
45	Pestana	Jeremías	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
46	Pino	Jesús	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
47	Rincón	Elba Marina	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
48	Sanabria	Luis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
49	Sánchez	Arturo	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
50	Valero	Antonio	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
51	Varela	Dhamelis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
52	Vargas	Alcides	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
53	Velásquez	Melissa	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
54	Alemán	Alexander	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
55	Alejo	José	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
56	Arévalo	Leimar	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
57	Ayos	Wilfredo	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
58	Belisario	Karol	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
59	Estrada	Luis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
60	Guiapo	Betzabeth	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
61	Key	Yelitza	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
62	Lugo	Ornella	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
63	Martínez	José	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
64	Martínez	Luis Felipe	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)



#	Apellido	Nombre	Tipo de Nombramiento
65	Pabón	Andrea	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
66	Perez	Carlos	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
67	Perez	Nancy	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
68	Pírela	Heidy	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
69	Torrado	Alexandra	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
70	Zamora	Noel	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)

Distribución de Directores de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación por regiones	
Cargo	Cantidad
Anzoátegui	1
Aragua	2
Carabobo	2
Distrito Capital	4
Falcón	1
OSN-Monagas	1
Lara	4
Mérida	2
Metropolitana	4
Oficina Scout Nacional	5
Portuguesa	2
Táchira	3
Trujillo	1
Zulia	3
Total:	35

Distribución de Directores de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación en Proceso de Formación por regiones	
Cargo	Cantidad
Anzoátegui	3
Carabobo	1
Guárico	2
OSN-Insular	1
Metropolitana	1
Miranda	3
Táchira	2
Yaracuy	2
Zulia	2
Total:	17



Distribución de Directores de Formación Nivel de Profundización por regiones	
Cargo	Cantidad
Aragua	1
Carabobo	2
Consejo Nacional Scout	1
Distrito Capital	2
Falcón	1
OSN-Monagas	1
Metropolitana	1
Miranda	1
Oficina Scout Nacional	1
Táchira	1
Zulia	1
Total:	13

Distribución de Directores de Formación Nivel de Profundización en Proceso de Formación por regiones	
Cargo	Cantidad
Aragua	2
Distrito Capital	2
Miranda	1
Total:	05

Grupo de Tareas Específicas (GTE):

La labor de los GTE fue bien ardua en el 2021, donde se destaca:

El diseño del Curso de Iniciación tanto para modalidad presencial como a distancia, que luego se puso a disposición de los Directores de Formación. Está sujeta a mejora continua conforme a las necesidades de la ASV.

Implementación de los Cursos de Profundización de Adultos Conductores de Grupo, Adultos Institucionales y Adultos de Programa en modalidad a distancia. Se han realizado mejoras continuas en el diseño en las aulas virtuales, herramientas utilizadas y metodologías implementadas para cada edición.

Se inició el diseño de las Oportunidades de Formación en entorno virtual.

Dada la experiencia del Curso de Actualización de Formación en competencias, se determinó la necesidad de revisar y actualizar las aulas virtuales. Se propone una Subcoordinación para que se dedique a la actividad y esté compuesta por personas que tengan competencias digitales.



Se plantea cambio en la estructura GTE, se organizaron conforme al Ciclo de Vida del Adulto: Captación, Desempeño y Decisiones para el Futuro, así mismo, se establecieron varias Subcoordinaciones: para cada equipo de tarea específica.

Para el año 2021, el GTE de Captación, reportó la identificación de 47 Cargos en la estructura de la ASV, finalizado el trabajo, se inició un proceso de revisión de la propuesta, así como el desarrollo de un Diccionario de Competencias y Perfil y Descripción de Cargos. Está previsto realizar una compilación en un solo documento y ponerlo a disposición de la ASV.

Se inició el proceso de compilación actualizar información para la implementación de la Herramienta de Clima Organizacional y el Taller de Asesor Personal de Formación (APF).

APF: Activación del diseño de la experiencia de formación y aula virtual.

Revisión y actualización del material producido por el GTE de competencias por las especialistas en Gestión Humana Sandra Peraza y Yelitza Key. En septiembre del 2021 se elaboró la primera versión del Diccionario de Competencias.

Trabajo de diseño e implementación del Plan Personal de Formación (PPF) de los adultos de la ASV.

Desarrollo Organizacional de la ASV

Resultado de la Herramienta de Autoevaluación de Calidad - Interamérica 2021 AMS: El objetivo de aplicar la herramienta, consiste en tener un punto de referencia que nos permita medir el incremento de la calidad en el Área de Adultos durante este periodo, el mismo consistió en una autoevaluación sobre cada criterio, obteniendo el puntaje que se presenta en la siguiente tabla:

Criterio	Puntaje	Criterio	Puntaje	Criterio	Puntaje	Criterio	Puntaje	Criterio	Puntaje	Criterio	Puntaje
1.1	3	2.4	1	3.3	2	3.9	2	3.15	2	3.21	3
1.2	3	2.5	3	3.4	2	3.10	2	3.16	1	4.1	1
1.3	3	2.6	2	3.5	1	3.11	1	3.17	1	4.2	1
2.1	3	2.7	2	3.6	1	3.12	1	3.18	2	4.3	2
2.2	3	3.1	3	3.7	0	3.13	0	3.19	2	4.4	1
2.3	2	3.2	3	3.8	1	3.14	1	3.20	1	4.5	0



Modelo del Sistema de Formación de la ASV:

Febrero 2021 Curso de profundización para adultos de programa de jóvenes (Unidades): Se registraron 143 adultos, distribuidos por unidad: 38 de manada, 63 de tropa y 42 de clan.

Comunicado DNAMS-C-2021-001: Se emitió con fecha del 15/05/2021, el mismo brinda información sobre el Modelo del Sistema de Formación de Adultos de la ASV.

Taller de Herramientas Digitales: En el mes de junio se designan a Sandra Peraza y a Melissa Velásquez para desarrollar nuevas ediciones de la oportunidad de formación de Herramientas Digitales para los directores de formación y demás adultos que participen en las experiencias de aprendizaje del área.

Taller de Diversidad e Inclusión 10/07/2021: Dictado en modalidad online en coordinación con el Centro de Apoyo Interamerica – OMMS, en el cual se inscribieron más de 370 jóvenes y adultos scouts de todo el país, con la participación de scouts de otras OSN de la región.

Taller de Competencias: Ejecutado el 19/09/21, diseñado e implementado por Yelitza Key.

Documento del Sistema de Gestión de Adultos. Se publicó la versión oficial en octubre de 2021.

Documento de Normas Generales del Proceso de Formación y Normas Específicas para Cursos y Oportunidades de Formación 2019. Se revisó y actualizó el mismo. Se publicó la versión de octubre de 2021.

Divulgación de documentos del área: Durante el mes de octubre del 2021 se divulgaron los documentos del Sistema de Gestión de Adultos de la ASV y Manual de Normas Generales del Sistema de Formación.

Actualización de las aulas virtuales de Classroom de los Cursos de Profundización. Trabajo coordinado por Melissa Velásquez en conjunto con los directores de los cursos y miembros de equipos desde septiembre hasta noviembre del 2021.

Noviembre 2021 Curso de profundización para adultos de programa de jóvenes (Unidades): Se conformaron tres Cursos para Adultos de Programa (AP) para noviembre 2021, asumieron el compromiso como directores Jennifer Duarte, José Saavedra y Ronald Rivas, se estableció



conformar equipos de hasta cinco integrantes. Se registraron 116 adultos, distribuidos por unidad: 43 de manada, 48 de tropa y 25 de clan.

Noviembre 2021 Curso de profundización para adultos conductores de grupo y soporte institucional: Se conformaron tres Cursos para ACG-AI para noviembre 2021, asumieron el compromiso como directores Sandra Peraza, Jorge Hernández y Felipe alemán, se estableció conformar equipos de hasta cinco integrantes. Se registraron 68 adultos, 42 conductores de grupo y 26 de soporte institucional.

Webinar de herramientas digitales: Se realizaron 15 ediciones durante el año 2021, se beneficiaron 240 adultos.

Se implementó el proceso de seguimiento y acompañamiento de los Proyectos Individuales de la Fase 3 del Curso de Actualización de Formadores, los mismo está asociados a su PPF y a la satisfacción de necesidades de la CNAMS así como la actualización de los Directores de Formación.

#	Apellido	Nombre	Proyecto Fase 3
1	Alemán	Felipe	- Documento del Sistema de Gestión de Adultos, versión final 202110. - Documento Manual de Normas Generales del Sistema de Formación 202110. - Taller de Conducción de Comunidades Rovers
2	Duarte	Jennifer	- Propuesta de campaña por redes sociales, mediante la creación de flyers para ser difundidas a fin de que niñas, niños, jóvenes y adultos conozcan la importancia de actuar en caso de no sentirse seguros en una actividad scout.
3	Marcano	José Antonio	- Propuesta de un perfil y descripción de Cargo de Adultos de Programa con roles de conducción de la unidad de Tropa en base a Competencias
4	Noguera	Gerson	- Propuesta del Taller de Planificación y Organización de Oportunidades de Aprendizaje
5	Peraza	Sandra	- Revisión de la Plataforma Educativa del Curso de Profundización para Adultos Conductores de Grupo y Adultos Institucionales
6	Rivas	Ronald	- Propuesta de audios tipo podcast con duración de 1 minuto, centrado en los Fundamentos de la OMMS para su uso en diferentes espacios (oportunidades de formación, consejos de grupo, individualmente, en foros, etc).
7	Saavedra	José	- Propuesta del Taller de Asesor Personal de Formación
8	Vallejo	Pedro	- Propuesta de Guía Instruccional Taller de Políticas Institucionales V.01
9	Bazán	Carlos	- Propuesta del Taller de Acompañamiento y Seguimiento (sustituye al taller de Supervisión)



#	Apellido	Nombre	Proyecto Fase 3
10	Silva	Verónica	- Propuesta del Taller de Asesor Personal de Formación
11	Berroteran	Mary	- Propuesta de presentación, Elementos Esenciales de A Salvo del Peligro (Fase de Inducción)
12	Bolívar	Margiury	- Propuesta Oportunidad de Formación Manejo de Reuniones y Toma de Decisiones
13	Dávila	Gabriel	- En proceso
14	González	Cesar David	- Propuesta Oportunidad de Formación Manejo de Reuniones y Toma de Decisiones
15	López	Yanmery	- Propuesta del Taller de Asesor Personal de Formación
16	Velásquez	Melissa	- Propuesta de presentación, Elementos Esenciales de A Salvo del Peligro (experiencias de aprendizaje) - Propuesta del Taller de Estrategias Educativas - Propuesta de Webinar para Administrador encuentro virtual - Propuesta de elaboración de Formato de Evaluación de Eventos de Formación
17	Key	Yelitza	- Propuesta de Revisión y Adaptabilidad de los Perfiles de Cargos y Diccionario de Competencias – GTE Competencias
18	Maldonado	Wilder	- En proceso

Certificación 2021:

Nivel de Profundización para Adultos de Programa (AP) (Insignias de Madera)	
Cargo	Cantidad
Adultos de Manada	4
Adultos de Tropa	11
Adultos de Clan	6

Nivel de Profundización de Adultos Conductores de Grupo o Adultos de Soporte Institucional (Insignias de Madera)	
Cargo o Función	Cantidad
Adulto Conductor de Grupo	15
Adulto de Soporte Institucional	11



Formación Complementaria: Programa de Especializados de Adultos	
Cargo	Cantidad
Formación de Adultos (3 tacos)	4
Modelos Instruccionales (4 tacos)	4
Recursos Educativos	6

Reuniones Nacionales

REON abril 2021: Revisión del plan de acción de la ASV y determinación de las acciones para el área de Adultos en el Movimiento Scout.

Se designó a Sandra Peraza como la Coordinadora de la Reunión de la Comisión Nacional de Adultos (RCNAMS).

Reunión de la comisión nacional de adultos en el movimiento scout (RCNAMS) del 25 al 26/9/21: Divulgación de los avances del Sistema de Gestión de Adultos de la ASV. Hubo un registro de 90 adultos distribuidos entre Directores de Formación, Comisionados de Distritos, Comisionados Regionales, Asistentes y Cooperadores del área.

Reunión de métodos educativos del 23 al 24/10/21: Planificación, organización y ejecución de la Reunión Nacional de Métodos Educativos. Se registraron 64 participantes. En esta sesión de trabajo se debatieron temas como el plan de acción 2021-2022. Se expuso el avance del Sistema de Gestión de Adultos y Programa de jóvenes. Hubo desarrollo de mesas de trabajo para fortalecer los procesos desarrollados por cada área.

Encuentro nacional de comisionados de distritos (ENACODI) del 27 al 28/10/21: Tuvo como finalidad de intercambiar información, puntos de vista y expectativas con quienes tienen la responsabilidad de conducir el nivel distrital de nuestra institución.

Reunión de acompañamiento y seguimiento de los participantes del curso de actualización de formadores en competencias: Se realizaron 10 reuniones periódicas a través de la plataforma Meet y se creó un grupo de WhatsApp con el fin de acompañar a los participantes y obtener información sobre sus experiencias.

Herramientas de Autoevaluación de Calidad - Interamérica 2021: Participación en las reuniones de medición de la calidad, realizadas entre el 20/7/21 y el 4/8/21.



Reuniones Internacionales

Taller regional de implementación de a salvo del peligro del 10 al 11/04/2021 denominado “Comprometidos con brindar entornos Seguros”: Participación de la OSN para implementar mecanismos de la política mundial de a salvo del peligro. Contó con la participación de cuatro (4) adultos de la ASV: Jorge Hernández, Felipe Alemán, Paul Gómez y Mariana Martínez.

Reunión Regional de las Redes de Jóvenes, Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout, Desarrollo Institucional y Comunicaciones 2021, desde el 22 al 23/5/21: Espacio de intercambio para las OSN, en conjunto con los Organismos Regionales, en torno a temas técnicos vinculados a las áreas estratégicas con el fin de **“Identificar el cambio como una oportunidad para ser más fuertes”**. Participaron por la Red de Adultos en el Movimiento Scout: Felipe Alemán, Sandra Peraza, Melissa Velásquez. Dada la información, documentos, y herramientas recibidas, se implementó un proceso de mejoras continua para el desarrollo del Sistema de Gestión de Adultos basadas en competencias de la ASV.

42 Conferencia Scout Mundial desde el 24 al 29/08/21: Se desarrolló en formato virtual, Venezuela contó con la participación de 23 miembros. Por la Red de Adultos en el Movimiento Scout participaron: Felipe Alemán, Sandra Peraza, Melissa Velásquez. Durante la Conferencia se realizaron sesiones plenarias; sesiones de trabajo abordando temas institucionales y toma de decisiones; talleres de intercambio de conocimiento y aprendizajes, áreas de exposiciones de diversas OSN y actividades sociales para la creación de redes informales.

Reunión Extraordinaria de las Redes Interamericanas de Jóvenes, Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout, Desarrollo Institucional y Comunicaciones, realizada el 30/10/21: Espacio diseñado para formular los objetivos del Plan Regional 2022-2025 a partir del diagnóstico previamente realizado con los aportes de los adultos y jóvenes adultos de las OSN de la Región Interamericana. Participaron por la Red de Adultos en el Movimiento Scout: Felipe Alemán, Sandra Peraza, Melissa Velásquez.

Red de Adultos del Centro de Apoyo Interamérica: Participaron por la Red de Adultos en el Movimiento Scout: Felipe Alemán, Sandra Peraza, Melissa Velásquez, en el Webinar Plan Regional.



Sistema de Formación Centro de Apoyo Interamérica (CAI)

Julio a diciembre 2021 Curso de actualización para formadores: Se registraron 20 directores de formación a nivel nacional, de los cuales 18 pudieron culminar las fases correspondientes. Recibieron un Reconocimiento por haber completado las actividades y sesiones de las fases 1 y 2 del Curso.