

Plan Nacional de Desarrollo



Un plan de todos y para todos...

Mayo 2015

Contar con una Institución en capacidad plena de asumir los retos actuales de la sociedad venezolana, adaptando, difundiendo y aplicando el Método y Programa Scout, en Pro de fortalecer la presencia de los Scouts de Venezuela en todo el territorio nacional, con la eficiencia y calidad educativa necesaria para la formación de niñas, niños y Jóvenes de manera armónica e integral y orientada a promover su incorporación activa y responsable en sus comunidades

1. *Desarrollar un esquema de dirección institucional con enfoque estratégico, orientado hacia la consecución y calidad de los resultados de la ASV y de acuerdo a sus necesidades reales.*
2. *Rediseñar el modelo organizacional y de funcionamiento de la ASV, a fin de que garantice de forma dinámica, eficiente, flexible e integral la capacidad de respuesta, control de gestión, participación y evolución favorable en el entorno, ante factores internos y externos.*
3. *Contar con tecnología que facilite introducir cambios estructurales y prácticas institucionales dinámicas, eficientes y oportunas referentes al desarrollo de la gestión y metodología educativa.*
4. *Consolidar un equipo humano, con vocación de servicio, comprometido y practicante de los valores scouts, de alta calificación profesional, altamente motivado a la labor, al logro y al mejoramiento permanente de los procesos.*
5. *Garantizar la continua Actualización y Revisión de los procesos educativos y desarrollo organizacional, vinculándose además a los procesos desarrollados por la OMMS, la OSI y otras ONG con propósitos similares.*
6. *Vincular y generar espacios de acercamiento entre la ASV las instituciones públicas y privadas del país a fin de fortalecer la imagen corporativa, crear oportunidades de generación de recursos y contribuir con la vinculación de los y las jóvenes al proceso productivo del país*

Estrategias específicas - Matriz General

| Objetivos Específicos | Dirección Ejecutiva | Programa de Jóvenes | Recursos Adultos | Crecimiento - Operaciones | Gestión Institucional | Administración | Finanzas | Comunicaciones |
|--|---------------------|---------------------|------------------|---------------------------|-----------------------|----------------|----------|----------------|
| 1 Desarrollar un esquema de dirección institucional con enfoque estratégico , orientado hacia la consecución y calidad de los resultados de la ASV y de acuerdo a sus necesidades reales . | 8 | 6 | 7 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2 Rediseñar el modelo organizacional y de funcionamiento de la ASV, a fin de garantice de forma dinámica, eficiente, flexible e integral la capacidad de respuesta, control de gestión, participación y evolución favorable en el entorno, ante factores internos y externos. | 5 | 3 | 6 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| 3 Contar con tecnología que facilite introducir cambios estructurales y prácticas institucionales dinámicas, eficientes y oportunas referentes al desarrollo de la gestión y metodología educativa . | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| 4 Consolidar un equipo humano , con vocación de servicio, comprometido y practicante de los valores scouts, de alta calificación profesional, altamente motivado a la labor, al logro y al mejoramiento permanente de los procesos. | 2 | 1 | 6 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 5 Garantizar la continua Actualización y Revisión de los procesos educativos y desarrollo organizacional, vinculándose además a los procesos desarrollados por la OMMMS, la OSI y otras ONG con propósitos similares | 3 | 3 | 6 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 6 Vincular y generar espacios de acercamiento entre la ASV las instituciones públicas y privadas del país a fin de fortalecer la imagen corporativa, crear oportunidades de generación de recursos y contribuir con la vinculación de los y las jóvenes al proceso productivo del país | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 |

| Dirección Nacional - Consejo Nacional Scout | |
|--|--|
| Objetivo Estratégico | Estrategias Específicas |
| <p>Desarrollar un esquema de dirección institucional con enfoque estratégico, orientado hacia la consecución y calidad de los resultados de la ASV y de acuerdo a sus necesidades reales.</p> | <p>D.1.1 Garantizar el respeto a las personas, instancias, niveles e institución a través de los organismos encargados para ello, lo que incluye derechos, normativas y procedimientos</p> <p>D.1.2 Plegarse al Esquema promovido y desarrollado por la OSI en materia estructural y jerárquica, concibiendo e identificando las áreas estratégicas y las de soporte</p> <p>D.1.3 Tomar como premisa direccional los basamentos y procesos desarrollados en la OSI, considerando como prioridad las particularidades de la ASV y promoviendo un acercamiento mas estrecho entre ambas instancias</p> <p>D.1.4 Dar a conocer los planes de la institución con el suficiente tiempo de antelación y desde las instancias de dirección, que permita a los involucrados una internalización efectiva de las acciones a desarrollar y dar espacio a las posibles modificaciones que puedan surgir</p> <p>D.1.5 Revisión y corrección de divergencias en los casos que aplique, de los Reglamentos, Manuales y Estatutos de la ASV, sobretodo aquellos que han generado las lagunas operacionales y desvían los esfuerzos de la organización</p> <p>D.1.6 Definir la visión de la ANS para garantizar que la misma tenga un aspecto mas operativo, optimizando los tiempos de trabajo y generando espacios de verdadero analisis de los planes de la institución</p> <p>D.1.7 Internalizar el hecho que la Dirección Nacional (DEN, Directores y Comisionados Regionales) están al servicio de la estructura; la aplicación de los procesos y reportes de los mismos son requeridos a la base pero los resultados, avances y analisis deben ser difundidos por el Nivel Nacional hacia las bases.</p> <p>D.1.8 Reafirmar la importancia y facultades que tienen las instancias y organismos deliberativos de la institución por sobre las competencias y labores individuales de las personas que los componen</p> |
| <p>Rediseñar el modelo organizacional y de funcionamiento de la ASV, a fin de que garantice de forma dinámica, eficiente, flexible e integral la capacidad de respuesta, control de gestión, participación y evolución favorable en el entorno, ante factores internos y externos.</p> | <p>D.2.1 Seleccionar el brazo extensor de soporte y apoyo institucional a las regiones (Comisionados Regionales) considerando las propuestas de la base (grupos a través de los distritos por medio del consejo regional)</p> <p>D.2.2 Generar espacios de acercamiento directo a la base, desarrollando asambleas ampliadas con propósitos informativos y de seguimiento (Reunión de Grupos de una misma región / Reunion de Grupos de todo el país / cualquier otra combinación que se considere pertinente)</p> <p>D.2.3 Vincular a los Comisionados de Distrito a través de una relación mas directa y efectiva, incluyéndolos en los comunicados y toma de decisiones operativas en el transcurso de sus funciones</p> <p>D.2.4 Formalizar la obligatoriedad de la difusión de la información resultante de las instancias que rigen el funcionamiento de la institución (Actas de Consejos de Grupo/Distrito/Región/Nación)</p> <p>D.2.5 Promover una visión Integral del pertenencia, interdependencia y funcionamiento de los niveles, vinculando a la mayor cantidad de personas en los procesos y gestión desarrollados por cada instancia.</p> |
| <p>Contar con tecnología que facilite introducir cambios estructurales y prácticas institucionales dinámicas, eficientes y oportunas referentes al desarrollo de la gestión y metodología educativa.</p> | <p>D.3.1 Materializar alianzas con proveedores de sistemas de gestión (a2, SAP, entre otros)</p> |
| <p>Consolidar un equipo humano, con vocación de servicio, comprometido y practicante de los valores scouts, de alta calificación profesional, altamente motivado a la labor, al logro y al mejoramiento permanente de los procesos.</p> | <p>D.4.1 Materializar alianzas y convenios con instituciones educativas y de formación profesional a fin de reconocer el trabajo desarrollado en favor de los jóvenes, garantizando que los adultos que contribuyan con el movimiento scout sean retribuidos y convalidados a razón de los planes de servicio comunitario implementado en los institutos educativos</p> <p>D.4.2 Desarrollar acciones y materializar conversaciones con instituciones de educación de adultos, a fin de detectar oportunidades de reconocimiento de pasantías para los adultos que desarrollen labores especializadas o específicas dentro de la ASV</p> |

| Dirección Nacional - Consejo Nacional Scout | |
|---|--|
| Objetivo Estratégico | Estrategias Específicas |
| <p>Garantizar la continua Actualización y Revisión de los procesos educativos y desarrollo organizacional, vinculándose además a los procesos desarrollados por la OMMS, la OSI y otras ONG con propósitos similares</p> | <p>D.5.1 Ejecución de Reuniones de Seguimiento Operacional (RSO) ó Reunión Nacional de Seguimiento y Control (RENASEC) en la cual se incluyan a los Comisionados Distritales que deseen participar y que actualice la visión y fundamentación de la REON</p> <p>D.5.2 Mantener comunicación y relación permanente con la OSI a través de sus Directores de área y Secretario general</p> <p>D.5.3 Publicación y difusión de los Compromisos y Planes de las áreas estratégicas</p> |
| <p>Vincular y generar espacios de acercamiento entre la ASV las instituciones públicas y privadas del país a fin de fortalecer la imagen corporativa, crear oportunidades de generación de recursos y contribuir con la vinculación de los y las jóvenes al proceso productivo del país</p> | <p>D.6.1 Materializar entrevistas con representantes de instituciones públicas, privadas y entes gubernamentales del país a fin de crear alianzas que generen oportunidades de potenciamiento de las áreas estratégicas de la ASV</p> |

| | Programa de Jóvenes |
|--|--|
| Objetivo Estratégico | Estrategias Específicas |
| <p>Desarrollar un esquema de dirección institucional con enfoque estratégico, orientado hacia la consecución y calidad de los resultados de la ASV y de acuerdo a sus necesidades reales.</p> | <p>P.1.1 Recuperar la visión del área de Programa de Jóvenes como pilar y sustento del Movimiento Scout, internalizando que la misma es quien define el Programa Scout</p> <p>P.1.2 Revisar y actualizar la política Nacional de Programa de Jóvenes a fin de materializar cambios fundamentales que dependen de la misma</p> <p>P.1.3 Aplicar un proceso Real de Animación Territorial en la institución, que corresponda a los conceptos manejados a nivel mundial (OSI)</p> <p>P.1.4 Generar herramientas de seguimiento y apoyo al programa scout que sean de dominio general, fácil y práctico; las cuales puedan aplicarse a todo nivel (Grupo/Distrito/Región-Nación)</p> <p>P.1.5 Materializar un mayor reconocimiento al logro de los jóvenes y protagonistas de programa, incluyendo en el reglamento de Condecoraciones y Distinciones un mayor número de estrategias motivacionales para ellos, equilibrando de esta forma la concepción actual de reconocimiento al logro de la ASV, la cual debe ir en línea del crecimiento del joven y como contraparte o valor agregado esta presente el crecimiento de los adultos</p> <p>P.1.6 Formalizar y oficializar los recursos bibliográficos y de sustento del Programa Scout a través de la materialización de los mismos a fin de ir re-encauzar los conceptos dispersos y eliminar los que divergen y debilitan el área</p> |
| <p>Rediseñar el modelo organizacional y de funcionamiento de la ASV, a fin de que garantice de forma dinámica, eficiente, flexible e integral la capacidad de respuesta, control de gestión, participación y evolución favorable en el entorno, ante factores internos y externos.</p> | <p>P.2.1 Estructurar y Formalizar comisiones basadas en Especialidades (Manada, Tropa, Clan) a fin de mantener una actualización permanente de los Manuales y conceptos que maneja el área.</p> <p>P.2.2 Elaborar un instrumento de evaluación objetiva de los eventos a todo nivel (Grupo/Distrito/Región-Nación) que cumpla con las características de simplicidad, eficacia, manejabilidad y concepto necesario para que los resultados sean recabados de forma efectiva</p> <p>P.2.3 Garantizar la participación de los y las jóvenes en los organismos de dirección y toma de decisión (Foros, Consejos y Asambleas)</p> |
| <p>Contar con tecnología que facilite introducir cambios estructurales y prácticas institucionales dinámicas, eficientes y oportunas referentes al desarrollo de la gestión y metodología educativa.</p> | <p>P.3.1 Contar con un programa de seguimiento práctico, aplicable y vinculado a fin de potenciar el desarrollo de los usuarios y la institución (jóvenes manejando procesos)</p> <p>P.3.2 Promover y materializar herramientas educativas y crecimiento con aplicación tecnológica (cursos, talleres, entre otros)</p> |
| <p>Consolidar un equipo humano, con vocación de servicio, comprometido y practicante de los valores scouts, de alta calificación profesional, altamente motivado a la labor, al logro y al mejoramiento permanente de los procesos.</p> | <p>P.4.1 Reproducir y difundir material relacionado con la importancia de la Labor de los Padres y Adultos Scouts en la formación del joven</p> |

| | Programa de Jóvenes |
|---|---|
| Objetivo Estratégico | Estrategias Específicas |
| <p>Garantizar la continua Actualización y Revisión de los procesos educativos y desarrollo organizacional, vinculándose además a los procesos desarrollados por la OMMS, la OSI y otras ONG con propósitos similares</p> | <p>P.5.1 Realizar Seminarios de Actualización para Adultos P.5.2 Revisar el Adelanto Progresivo y propuesta educativa de las unidades, asignando responsables por especialidad P.5.3 Compartir el material y recurso literario y de soporte con las organizaciones nacionales de la OSI y OMMS a fin de generar espacios de intercambio de experiencias para un crecimiento continuo y sostenido del Programa scout en Venezuela</p> |
| <p>Vincular y generar espacios de acercamiento entre la ASV las instituciones públicas y privadas del país a fin de fortalecer la imagen corporativa, crear oportunidades de generación de recursos y contribuir con la vinculación de los y las jóvenes al proceso productivo del país</p> | <p>P.6.1 Desarrollar los planes y proyectos a aplicar con las instituciones públicas, privadas y entes gubernamentales donde se garantice el cumplimiento de un proceso educativo para los jóvenes que se vinculen P.6.2 Materializar una alianza en la cual los jóvenes Scouts que requieran la ejecución de pasantías tengan un beneficio por ser parte de una organización de desarrollo integral, generando en los jóvenes un fortalecimiento de su desarrollo espiritual al sentirse respaldado y apoyado por una institución reconocida mundialmente</p> |

| Adultos en el Movimiento Scout | |
|--|--|
| Objetivo Estratégico | Estrategias Específicas |
| <p>Desarrollar un esquema de dirección institucional con enfoque estratégico, orientado hacia la consecución y calidad de los resultados de la ASV y de acuerdo a sus necesidades reales.</p> | <p>A.1.1 Revisar y actualizar la política Nacional de RRAA a fin de materializar cambios fundamentales que dependen de la misma</p> <p>A.1.2 Internalizar el hecho que los avances y desarrollo de acciones van dirigidas al beneficio del Programa de Jóvenes, la cual es el área que define el Programa Scout</p> <p>A.1.3 Revisión objetiva del esquema de formación, considerando un plan de crecimiento y adquisición de competencias con un orden coherente y progresivo, garantizando que la visión de adiestramiento sea concebida sobre el real propósito (No son requisitos, son competencias a adquirir)</p> <p>A.1.4 Revisión y Actualización de los Manuales de Formación de acuerdo a lo requerido por PDJ</p> <p>A.1.5 Desarrollar la capacidad y condición de lenguaje organizacional, manteniendo en todo momento un mismo proceder y lenguaje en todos los niveles de la estructura</p> <p>A.1.6 Desarrollar un proceso de recuperación de la confianza del área, garantizando la aplicación correcta de las normativas establecidas por el área para el desarrollo de sus acciones</p> <p>A.1.7 Concebir el concepto de participación e integración del recurso a todo nivel generando un mayor sentido de pertenencia, plegándose al concepto desarrollado por la OSI (Adultos en el Movimiento Scout)</p> |
| <p>Rediseñar el modelo organizacional y de funcionamiento de la ASV, a fin de que garantice de forma dinámica, eficiente, flexible e integral la capacidad de respuesta, control de gestión, participación y evolución favorable en el entorno, ante factores internos y externos.</p> | <p>A.2.1 Estructurar y Formalizar comisiones basadas en Especialidades (Manada, Tropa, Clan, Conductores, Institucionales) a fin de mantener una actualización permanente de los Manuales y conceptos que maneja el área y evitar su estancamiento.</p> <p>A.2.2 Elaborar un instrumento de evaluación objetiva de los eventos de capacitación a razón de poder evaluar tanto a los encargados de impartir el conocimiento como el contenido del evento en si, a fin de poder generar la retroalimentación necesaria para la actualización y optimización de los procesos</p> <p>A.2.3 Desarrollar un plan de actualización de los Directores de capacitación y de los Adultos que obtienen el nivel mínimo para desarrollar una labor (Avanzado)</p> <p>A.2.4 Notificar de forma inmediata a todos los Capacitadores y Asistentes sobre los avances, actualizaciones y aplicaciones que surjan fuera de las reuniones del área u otras instancias de decisión</p> <p>A.2.5 Descentralizar procesos que son supervisados directamente por niveles determinados a fin de lograr una mejor capacidad de respuesta, basada en el origen del proceso (Distritos desarrollan y aprueban nivel Básico, Regiones aprueban Intermedios y Talleres, Nivel Nacional aprueba Avanzados y Especializados), todo ello con previo conocimiento de la Dirección Nacional y considerando las normativas y lineamientos correspondientes</p> <p>A.2.6 Desarrollo de Material que defina oportunidades de contribuir con la gestión del nivel al cual se pertenece, a fin de lograr una vinculación directa entre el adulto y la institución, sintiéndose parte del cambio y desarrollo de la organización</p> |
| <p>Contar con tecnología que facilite introducir cambios estructurales y prácticas institucionales dinámicas, eficientes y oportunas referentes al desarrollo de la gestión y metodología educativa.</p> | <p>A.3.1 Reclutar Adultos que puedan contribuir al desarrollo y aplicación de herramientas tecnológicas de seguimiento y evaluación de Gestión</p> <p>A.3.2 Promover y materializar herramientas de formación con aplicación tecnológica (modulos, talleres, entre otros)</p> |

| Adultos en el Movimiento Scout | |
|---|---|
| Objetivo Estratégico | Estrategias Específicas |
| <p>Consolidar un equipo humano, con vocación de servicio, comprometido y practicante de los valores scouts, de alta calificación profesional, altamente motivado a la labor, al logro y al mejoramiento permanente de los procesos.</p> | <p>A.4.1 Revisión de los Perfiles descritos en el Instructivo correspondiente</p> <p>A.4.2 Incluir la mayor cantidad de adultos en los procesos de toma de decisiones a todo nivel, incrementando el nivel de pertenencia y vinculación directa con quienes tienen la tarea de aplicar los procesos a implementar</p> <p>A.4.3 Materializar alianzas con centros de formación que permitan a los adultos adquirir competencias específicas basadas en los conocimientos y habilidades que deben adquirir para la desarrollo efectivo de la labor que le corresponde</p> <p>A.4.4 Garantizar una correcta ubicación de los Adultos en las labores que realmente pueden cubrir basado en sus competencias y perfil de cargo, siendo las instancias de supervisión las encargadas de asegurar que dicho proceso de "Ubicación" sea cubierto de acuerdo a lo predefinido (Consejos de Grupo/Distrito/Región/Nación)</p> <p>A.4.5 Generar reconocimientos (insignias, otro distintivo o estrategia) para quienes lleven a cabo formaciones específicas (cursos, talleres, diplomados, u otra estrategia formativa que desarrolle o promueva el área)</p> <p>A.4.6 Mantener como meta y prioridad el reconocimiento continuo a la labor del adulto desde cualquier nivel o acción</p> |
| <p>Garantizar la continua Actualización y Revisión de los procesos educativos y desarrollo organizacional, vinculándose además a los procesos desarrollados por la OMMS, la OSI y otras ONG con propósitos similares</p> | <p>A.5.1 Realizar Seminarios de Actualización para Adultos</p> <p>A.5.2 Mantener comunicación continua y permanente con el área de PDJ, para elaborar el material y herramientas de formación en base a lo solicitado por el área de PDJ</p> <p>A.5.3 Análisis de los resultados en el desempeño de los Capacitadores</p> <p>A.5.4 Análisis de los resultados obtenidos por medio de la evaluación de los eventos por parte de los capacitadores</p> <p>A.5.5 Análisis de los resultados obtenidos por medio de la evaluación de los eventos por parte de los cursantes</p> <p>A.5.6 Crear de Comisiones por especialidad que se encarguen de la actualización referente al área, determinando los alcances, plazos y resultados esperados de las mismas.</p> |
| <p>Vincular y generar espacios de acercamiento entre la ASV las instituciones públicas y privadas del país a fin de fortalecer la imagen corporativa, crear oportunidades de generación de recursos y contribuir con la vinculación de los y las jóvenes al proceso productivo del país</p> | <p>A.6.1 Implementar los Planes de captación en Instituciones de formación de adultos soportados en estructuras firmes (regiones o distritos bien consolidados)</p> <p>A.6.2 Revisar y actualizar el contenido y aplicación del Taller de Captación promovido por la ASV a través del área de RRAA</p> |

| | Operaciones |
|--|---|
| Objetivo Estratégico | Estrategias Específicas |
| Desarrollar un esquema de dirección institucional con enfoque estratégico, orientado hacia la consecución y calidad de los resultados de la ASV y de acuerdo a sus necesidades reales. | <p>O.1.1 Revisar y actualizar la política Nacional de Operaciones a fin de materializar cambios fundamentales que dependen de la misma</p> <p>O.1.2 Internalizar el hecho que los avances y desarrollo de acciones van dirigidas al beneficio del Programa de Jóvenes</p> <p>O.1.3 Definir y entender el alcance específico del área, considerando que la misma sustenta lo requerido por PDJ y RRAA</p> |
| Rediseñar el modelo organizacional y de funcionamiento de la ASV, a fin de que garantice de forma dinámica, eficiente, flexible e integral la capacidad de respuesta, control de gestión, participación y evolución favorable en el entorno, ante factores internos y externos. | O.2.1 Crear una base de datos de fácil y rápido acceso (software libre) que permita la búsqueda y encuentro de información específica y particular relacionada con la ASV y dependiendo de las necesidades observadas (membresías, edades, permanencia, crecimiento, presencia territorial, actividades realizadas, resultados de eventos, estructuras, entre otros). A dicha base entrarían aquellos grupo, por medio de claves otorgadas y obtenidas a través del Registro scout) |
| Contar con tecnología que facilite introducir cambios estructurales y prácticas institucionales dinámicas, eficientes y oportunas referentes al desarrollo de la gestión y metodología educativa. | <p>O.3.1 Redimensionar el programa actual de registro scout a fin de adquirir o crear un nuevo modelo de gestión que permita vincular diferentes opciones de visualización y obtención de data</p> <p>O.3.2 Realizar un análisis de la distribución actual de los grupos scouts en el territorio nacional, apoyándose directamente con los niveles e instancias correspondientes, identificando el nivel de impacto de la estructura sobre estos y el apoyo que se recibe de los encargados de la supervisión</p> |
| Consolidar un equipo humano, con vocación de servicio, comprometido y practicante de los valores scouts, de alta calificación profesional, altamente motivado a la labor, al logro y al mejoramiento permanente de los procesos. | |
| Garantizar la continua Actualización y Revisión de los procesos educativos y desarrollo organizacional, vinculándose además a los procesos desarrollados por la OMMS, la OSI y otras ONG con propósitos similares | <p>O.5.1 Realizar Seminarios de Actualización para Adultos</p> <p>O.5.2 Crear comisiones especializadas que contribuyan con el manejo del dato, para que el flujo de la información sea mas expedito y manejable</p> <p>O.5.3 Adoptar la estructura operativa emprendida por la OSI en materia de Desarrollo Organizacional, a fin de minimizar el aspecto burocrático y complementar los esfuerzos de las áreas que soportan las operaciones de la institución</p> |
| Vincular y generar espacios de acercamiento entre la ASV las instituciones públicas y privadas del país a fin de fortalecer la imagen corporativa, crear oportunidades de generación de recursos y contribuir con la vinculación de los y las jóvenes al proceso productivo del país | O.6.1 Desarrollar alianzas que permitan que jóvenes provenientes de instituciones públicas, privadas y entes gubernamentales puedan desarrollar sus pasantías dentro de la ASV en el área de Operaciones (Tecnologías), en alguna de las instancias o estructura que se corresponda a la tarea o estudio desarrollado por el individuo |

| Gestión Institucional | |
|--|---|
| Objetivo Estratégico | Estrategias Específicas |
| Desarrollar un esquema de dirección institucional con enfoque estratégico, orientado hacia la consecución y calidad de los resultados de la ASV y de acuerdo a sus necesidades reales. | <p>G.1.1 Internalizar el hecho que los avances y desarrollo de acciones van dirigidas al beneficio del Programa de Jóvenes</p> <p>G.1.2 Elaboración de material que sirva para presentarse como proyecto de vinculación, alianza y solicitud de apoyo en base al proyecto educativo y de acción social que proclama la ASV</p> |
| Rediseñar el modelo organizacional y de funcionamiento de la ASV, a fin de que garantice de forma dinámica, eficiente, flexible e integral la capacidad de respuesta, control de gestión, participación y evolución favorable en el entorno, ante factores internos y externos. | G.2.1 Realizar una base de datos o colocación en servidor de los convenios establecidos (Activos y Vencidos) a fin de que los mismos se constituyan como un patrón de referencia para la elaboración de otros; asimismo serviría para que la dirección nacional de gestión pueda identificar las debilidades de los convenios y acuerdos que se desarrollan a nivel nacional, tanto en redacción como en operación. |
| Contar con tecnología que facilite introducir cambios estructurales y prácticas institucionales dinámicas, eficientes y oportunas referentes al desarrollo de la gestión y metodología educativa. | G.3.1 Materializar alianzas con proveedores de sistemas de gestión (a2, SAP, entre otros) |
| Consolidar un equipo humano, con vocación de servicio, comprometido y practicante de los valores scouts, de alta calificación profesional, altamente motivado a la labor, al logro y al mejoramiento permanente de los procesos. | G.4.1 Materializar alianzas y convenios con instituciones educativas y de formación profesional a fin de generar un foco de inserción de adultos comprometidos con su desarrollo personal |
| Garantizar la continua Actualización y Revisión de los procesos educativos y desarrollo organizacional, vinculándose además a los procesos desarrollados por la OMMS, la OSI y otras ONG con propósitos similares | <p>G.5.1 Realizar Seminarios de Actualización para Adultos</p> <p>G.5.2 Identificar organismos e instituciones con propósitos similares a fin de ofrecer mayores alternativas de desarrollo a los jóvenes, garantizar una vinculación con el entorno social y mantenerse al ritmo de los cambios de la sociedad y sus actores</p> |
| Vincular y generar espacios de acercamiento entre la ASV las instituciones públicas y privadas del país a fin de fortalecer la imagen corporativa, crear oportunidades de generación de recursos y contribuir con la vinculación de los y las jóvenes al proceso productivo del país | <p>G.6.1 Desarrollar un estudio y detección de las instituciones publicas, privadas y gubernamentales que pueden contribuir al logro del objetivo señalado. Identificar la persona responsable y desarrollar las acciones para las materialización de las reuniones conversatorias correspondientes</p> <p>G.6.2 Desarrollar un material actualizado, relacionado con los beneficios que percibe una institución al dar su respaldo económico o patrocinio a la ASV</p> |

| Objetivo Estratégico | Administración Estrategias Específicas |
|---|---|
| <p>Desarrollar un esquema de dirección institucional con enfoque estratégico, orientado hacia la consecución y calidad de los resultados de la ASV y de acuerdo a sus necesidades reales.</p> | <p>AD.1.1 Internalizar el hecho que los avances y desarrollo de acciones van dirigidas al beneficio del Programa de Jóvenes AD.1.2 Garantizar que la administración de los recursos se desarrolle bajo el sustento de la instancia que así lo amerita (Consejo Grupo/Distrito/Región/Nación)</p> |
| <p>Rediseñar el modelo organizacional y de funcionamiento de la ASV, a fin de que garantice de forma dinámica, eficiente, flexible e integral la capacidad de respuesta, control de gestión, participación y evolución favorable en el entorno, ante factores internos y externos.</p> | <p>AD.2.1 Revisar los procedimientos, plazos y requisitos solicitados actualmente por parte de la Dirección de Administración ya que en algunos casos contradicen otros lineamientos, son irrealizables o no corresponden a procedimientos prácticos y factibles AD.2.2 Difundir a nivel Nacional el procedimiento y forma de retribuir bajo concepto de impuestos los aportes dado en caracter de donaciones. Hacer que dicho procedimiento sea el mas expedito y simple que sea posible</p> |
| <p>Contar con tecnología que facilite introducir cambios estructurales y prácticas institucionales dinámicas, eficientes y oportunas referentes al desarrollo de la gestión y metodología educativa.</p> | <p>AD.3.1 Desarrollar un presupuesto que incluya una partida para la consecución de tecnologías que aporten un beneficio al programa scout y a la gestión de la institución en general AD.3.2 Utilizar Herramientas de Control de Gestión ya sean adquiridas por proveedores especializados o generadas por la dirección nacional a fin de llevar un seguimiento adecuado de los procesos administrativos de la organización</p> |
| <p>Consolidar un equipo humano, con vocación de servicio, comprometido y practicante de los valores scouts, de alta calificación profesional, altamente motivado a la labor, al logro y al mejoramiento permanente de los procesos.</p> | |
| <p>Garantizar la continua Actualización y Revisión de los procesos educativos y desarrollo organizacional, vinculándose además a los procesos desarrollados por la OMMS, la OSI y otras ONG con propósitos similares</p> | <p>AD.5.1 Realizar Seminarios de Actualización para Adultos AD.5.2 Analizar los resultados del control de gestión a fin de proponer modificaciones o ajustes para optimizar los procedimientos del área</p> |
| <p>Vincular y generar espacios de acercamiento entre la ASV las instituciones públicas y privadas del país a fin de fortalecer la imagen corporativa, crear oportunidades de generación de recursos y contribuir con la vinculación de los y las jóvenes al proceso productivo del país</p> | <p>AD.6.1 Desarrollar alianzas que permitan que jóvenes provenientes de instituciones públicas, privadas y entes gubernamentales puedan desarrollar sus pasantías dentro de la ASV en el área Administrativa, en alguna de las instancias o estructura que se corresponda a la tarea o estudio desarrollado por el individuo</p> |

| | Finanzas |
|---|---|
| Objetivo Estrategico | Estrategias Especificas |
| <p>Desarrollar un esquema de dirección institucional con enfoque estratégico, orientado hacia la consecución y calidad de los resultados de la ASV y de acuerdo a sus necesidades reales.</p> | <p>F.1.1 Internalizar el hecho que los avances y desarrollo de acciones van dirigidas al beneficio del Programa de Jóvenes F.1.2 Generar un acercamiento a los entes gubernamentales por medio de la identificación de conceptos similares entre la ASV y dichos organismos, a razón de generar oportunidades de vinculación directa en los planes de desarrollo de ambas organizaciones</p> |
| <p>Rediseñar el modelo organizacional y de funcionamiento de la ASV, a fin de que garantice de forma dinámica, eficiente, flexible e integral la capacidad de respuesta, control de gestión, participación y evolución favorable en el entorno, ante factores internos y externos.</p> | <p>F.2.1 Realizar una base de datos o colocación en servidor de los patrocinantes (Activos y No Activos) a fin de que los mismos se constituyan como un patrón de referencia para la estructura.</p> |
| <p>Contar con tecnología que facilite introducir cambios estructurales y prácticas institucionales dinámicas, eficientes y oportunas referentes al desarrollo de la gestión y metodología educativa.</p> | <p>F.3.1 Cotizar y generar acciones para la obtención de sistemas de gestión (a2, SAP, entre otros), acercándose a empresas públicas, privadas y los mismos proveedores para identificar posibilidades de patrocinios u ampliación de licencias</p> |
| <p>Consolidar un equipo humano, con vocación de servicio, comprometido y practicante de los valores scouts, de alta calificación profesional, altamente motivado a la labor, al logro y al mejoramiento permanente de los procesos.</p> | <p>F.4.1 Materializar convenios con instituciones educativas o entes gubernamentales que le otorgue a la ASV beneficios de prioridad para el recibimiento de mejoras y becas de crecimiento educativo para adultos (JEL, RIBAS, Gran Mariscal de Ayacucho, entre otras). Otorgándole algún numero finito o porcentaje según sea convenido con la instancia correspondiente</p> |
| <p>Garantizar la continua Actualización y Revisión de los procesos educativos y desarrollo organizacional, vinculandose además a los procesos desarrollados por la OMMS, la OSI y otras ONG con propósitos similares</p> | <p>F.5.1 Realizar Seminarios de Actualización para Adultos F.5.2 Consultar a otras ONG o organizaciones con propósitos similares a los de la ASV, cuales son las actividades y acciones para mantener un financiamiento y autogestión sostenida</p> |
| <p>Vincular y generar espacios de acercamiento entre la ASV las instituciones públicas y privadas del país a fin de fortalecer la imagen corporativa, crear oportunidades de generación de recursos y contribuir con la vinculación de los y las jóvenes al proceso productivo del país</p> | <p>F.6.1 Desarrollar actividades de consecución de fondos aliándose a Instituciones, ONG u otras organizaciones experimentadas en este tipo de actividades y que compartan un fin en común con la ASV F.6.2 Solicitar a los entes gubernamentales la inclusión en las partidas presupuestarias que son manejadas por estos, basados en el compromiso social y generación de un proceso educativo que contribuye con el crecimiento de la sociedad</p> |